

# VI SKAL ACCEPTERE, AT DER ER FORSKEL PÅ VORES MEDARBEJDERE

- og derfor skal vi lære at udøve medarbejderbestemt ledelse.

For at behandle alle ens, skal vi behandle dem forskelligt; men det kræver mod og selvsigt.

**Af Erhvervscoach - Laila Graversgaard**  
[Coach@lailagraversgaard.dk](mailto:Coach@lailagraversgaard.dk)

At motiverede og engagerede medarbejdere yder mest, kommer nok ikke som en overraskelse for dig som leder. Men at du skal kende medarbejdernes værdier for at engagere og motivere dem bedst muligt er måske nyt for dig.

Kender du dine medarbejders værdier?

Der er mange veje til Rom, og ingen af dem er nødvendigvis den rigtige eller forkerte vej. Der kan være tale om den hurtigste, den korteste eller måske den smukkeste vej, men den rigtige vej afhænger af ønsket fra den der skal til Rom.

Det samme kan man sige om ledelse. Der er ikke nødvendigvis en rigtig eller forkert måde at lede på. Du som leder skal blot vide, hvad det er, du ønsker at opnå, og hvordan vejen til målet skal være.

**Rejsen til** at nå målet starter derfor hos dig som leder og derefter dine medarbejders evner og lyst til at levere.

At skabe motivation og engagement hos medarbejderne kræver:

- at du som leder kender dine medarbejdere
- at du har en strategi, en plan og en mission for din ledelsesstil

- at dine medarbejdere kender dine forventninger

Fokus på værdierne, mod og selvsigt er nøglen til motiverede og engagerede medarbejdere.

Hvis du skal kende dine medarbejders værdier, er første skridt, at de selv bliver dem bekendt, for det er ikke nødvendigvis en selvfølge at de gør det.

Det betyder, at du og dine medarbejdere sammen skal klarlagt deres værdier.

Denne proces er kun muligt, når dine medarbejdere har tillid til dig, og du selv er parat til at gå denne vej. Erfaring er, at det er en spændende, men også krævende opgave at gå i gang med. Du skal både have tiden og lysten til det.

**Tid.** Det tager tid at have de personlige medarbejdersamtaler. En tid der skal tages ud af en normal hektisk arbejdsdag.

Det tager også tid, at skabe en synlig strategi, plan og mission for din lederstil.

**Lyst.** At kende sine medarbejdere på det niveau som det kræver for at kunne udføre medarbejderbestemt ledelse, betyder at dine medarbejdere også skal kende dine værdier. Du kan derfor ikke 'gemme' dig bag facaden 'Lederen'. Du skal derfor beslutte

dig for om du har lysten og modet til at stå frem som DIG.

**Kom godt i gang.** Start med at definere dine egne værdier, din ledelsesstil og planer med dit team.

Næste skridt er at turde fortælle dine medarbejdere om din plan, og hvorfor den er som den er – dvs. fortælle om DINE værdier.

Sidste skridt er, at du har modet til at påbegynde medarbejderbestemt ledelse ud fra medarbejdernes værdi.

**Mod.** Det kræver mod at blotte sine værdier overfor medarbejderne. Det kræver mod at stå ved sine forskellige beslutninger mellem medarbejderne. Det kræver mod at springe ud en ny ledelsesstil.

**Succes.** Men medarbejderbestemt ledelse er en vej til succes.

Jeg kan desværre ikke lave en drejebog, der kan anvendes af alle jer ledere derude. Fordi I er, som jeres medarbejdere, vidt forskellige. Men jeg kan tilbyde jer individuel sparring og ledercoaching, så I hver især kan lave jeres egen plan til målet.

